

Memorando



REF. RRHH/UAIP/807/2022

Para: Licda. Ana Carolina Rodríguez de Ventura
Oficial de Información

C.C.: Licda. .
Gerente General Interina

De: Licda. .
Jefe Interina del Departamento de Recursos Humanos

Asunto: Sobre requerimiento de información

Fecha: 29 de agosto de 2022



Atentamente se hace referencia al memorando UAIP/RRHH/79/2022 de fecha 25/08/2022, mediante el cual informa sobre solicitud de información N° UAIP-CNJ/N° 13/2022, al respecto se detalla lo siguiente:

1. *Solicitud de Refrendas de plazas de los años 2021 y 2022.* Las refrendas de personal, contienen el detalle de las plazas, asignadas al CNJ. Sobre dicha información, debe indicarse a la persona solicitante que, en el Portal de Transparencia, bajo el título Marco Presupuestario, encuentra el acápite Remuneraciones, en esa sección se detallan por años todas las plazas por Ley de Salarios y Contratos asignadas al Consejo; incluye el detalle de la línea de trabajo a la que corresponden, la forma de pago y el salario. En el Portal se detallan desde el año 2011 hasta el año 2022.
2. Así también todos los *procesos de los concursos realizados por este Departamento*, de enero a julio 2022, también se encuentran en el Portal de Transparencia, bajo el título Marco Normativo, se encuentra el acápite Procedimientos y Resultados de Selección, ahí se encuentran listados por trimestre todos los procesos, incluyendo los de los concursos internos; por lo que solamente se anexan los que corresponden al mes de agosto 2022, desarrollados hasta la fecha.

Ahora bien, sobre la solicitud de anexar los acuerdos de Pleno de los Procesos de Reclutamiento y Selección, respetuosamente se indica, que el Departamento de Recursos Humanos, no es la Unidad encargada de entregar dicha información.

Cordialmente,

	UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
	CORRESPONDENCIA RECIBIDA
FECHA	29/8/22
	HORA: 10:57 AM
FIRMA DE RECIBIDO	Coban



**INFORME TRIMESTRAL
PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
AGOSTO 2022**

Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional.

N°	NOMBRE DE LA PLAZA EN CONCURSO Y TIPO DE CONCURSO	TIPO DE CONTRATACIÓN	PERFIL ESTABLECIDO PARA LA PLAZA	N° DE PARTICIPANTES	NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA
1	Plaza en Concurso: Jefe de Unidad Tipo de concurso: Banco de Elegibles	Ley de Salarios	JEFATURA DE LA UNIDAD DE GÉNERO Licenciatura en Ciencias Jurídicas, con especializaciones en las temáticas de género. Contar con autorización como Abogado de la República. Tres años de experiencia en tareas afines al cargo, relacionados a actividades o proyectos con enfoque de género en instituciones públicas o privadas; preferentemente con experiencia de 2 años como mínimo en docencia a nivel superior. Con conocimientos de la normativa de los Derechos Humanos de las Mujeres, transversalización del enfoque de género, gestión de proyectos con enfoque de género, elaboración y seguimiento de planes, políticas, programas y proyectos y tecnologías de la información y la Comunicación (TIC's).	3	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP.
2	Plaza en Concurso: Colaborador de Oficina II Tipo de concurso: Banco de elegibles	Ley de Salarios	COLABORADOR ADMINISTRATIVO Bachiller o Secretaria. Dos años de experiencia en puestos similares, preferiblemente en el sector público. Con conocimientos en administración de archivos físicos y electrónicos, ortografía y gramática, redacción de documentos e informes, tecnologías de la información y la comunicación (TIC's) e idioma inglés a nivel básico.	3	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP.

N°	NOMBRE DE LA PLAZA EN CONCURSO Y TIPO DE CONCURSO	TIPO DE CONTRATACIÓN	PERFIL ESTABLECIDO PARA LA PLAZA	N° DE PARTICIPANTES	NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA
3	Plaza en Concurso: Colaborador Tipo de concurso: Banco de elegibles	Contratos	COLABORADOR/A DE ATENCIÓN AL USUARIO Bachiller o Secretaria. No es indispensable experiencia laboral o preferentemente un año de experiencia en cargos similares o administrativos. Conocimientos de Ortografía y gramática y Tecnologías de la información y la comunicación (TIC's).	3	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP.
7	Plaza en Concurso: Motorista Tipo de concurso: Banco de elegibles	Ley de Salarios	MOTORISTA 9° grado, de preferencia con grado de Bachiller. Un año de experiencia como motorista. Con conocimientos sobre Ley y Reglamento General de Tránsito, Educación Vial, mecánica general, nomenclatura general del área metropolitana e interior del país y conocimiento geográfico del país.	3	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP

Con base a lo regulado en el Art. 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública, se realiza una versión pública, suprimiendo información confidencial, por no contar con el consentimiento expreso de la persona seleccionada, para su divulgación.